



TECNOSTUDIO è stata tra le prime "Aziende" nel campo dell'architettura a credere nell'importanza delle certificazioni UNI.

Nel 2007, con un percorso iniziato già a partire dai primi anni del 2000, abbiamo ottenuto la certificazione del nostro **Sistema di Gestione Qualità** ai sensi della **UNI EN ISO 9001**.

Il sistema di gestione per la qualità coinvolge tutte le componenti di **TECNOSTUDIO**. Siamo certificati per le seguenti attività: Progettazione, Direzione lavori, Coordinamento sicurezza, Erogazione di servizi di

consulenza ed assistenza che comprendono anche pratiche catastali e progettazione impianti e per l'attività di **Verifica dei progetti ai fini della validazione**.

Da sempre sensibili alle tematiche di sostenibilità ambientale e sociale, ci siamo posti come ulteriori obiettivi l'ottenimento della **certificazione ai sensi della UNI PdR 125/22** per la parità di Genere e la Certificazione ambientale ai sensi della **UNI EN ISO 14001**, entrambe le certificazioni sono state ottenute con successo nel corso del 2024.

Tra gli obiettivi da raggiungere: l'ottenimento delle certificazioni relative alla **Responsabilità Sociale** (Certificazione etica SA8000) e sulla **Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (ISO 45001)**.

● **POLITICA INTEGRATA: QUALITA', AMBIENTE, PARITA' DI GENERE**

La Direzione pone al centro della propria attività tre valori fondamentali: il cliente, l'organizzazione e le risorse.

Il **cliente** è il fulcro dell'attività: ci impegniamo nel fornire servizi competenti, tempestivi e con elevato valore aggiunto. L'**organizzazione** è, per noi, un insieme di persone unite da obiettivi comuni e supportate da una Direzione attenta e partecipativa. La collaborazione e la condivisione dei valori aziendali sono essenziali per migliorare continuamente i processi e i risultati. Le **risorse** (persone, ambiente e strumenti) sono considerate indispensabili per il successo dell'attività. La Direzione valorizza il personale attraverso formazione, coinvolgimento e responsabilizzazione. L'ambiente di lavoro (immagine dell'Azienda) è curato per garantire comfort, efficienza e benessere, mentre tutta la strumentazione utilizzata per erogare i nostri servizi è mantenuta efficiente e costantemente aggiornata. Il nostro Sistema Integrato (Qualità - Ambiente e Parità di Genere) è concepito come strumento per prevenire criticità, migliorare i processi e ottimizzare tempi e costi.

Infine, la Direzione promuove attivamente la cultura della qualità e del Modello Organizzativo 231/01, diffondendo i valori del Codice Etico e monitorando i risultati per un miglioramento continuo.

Crediamo nel valore del lavoro e consideriamo la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti indispensabili per il raggiungimento dei nostri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Abbiamo adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/01 e nominato l'Organismo di Vigilanza (esterno) cui è affidato l'incarico di vigilare sulla concreta attuazione ed efficacia del Modello attuato. Riprendendo la filosofia e le finalità proprie dell'attuazione del Modello viene richiamata l'attenzione di ogni singolo destinatario sui principi di comportamento di cui al **Codice Etico adottato** e reso noto a tutti i destinatari attraverso la presente pubblicazione.

● **IMPEGNO PER LA PARITA' DI GENERE (UNI/PdR 125:22)**



TECNOSTUDIO promuove la valorizzazione delle diversità e il contrasto agli stereotipi e alle violenze di genere. Abbiamo intrapreso un percorso di Certificazione per la Parità di Genere con l'obiettivo di creare un **ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso**. Abbiamo adottato il principio di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di molestia fisica, verbale o digitale e implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 che sostiene la crescita professionale delle donne e la diffusione di una cultura inclusiva. La certificazione ottenuta rappresenta un passo

importante nel percorso di miglioramento continuo verso l'uguaglianza di genere. Gli obiettivi principali includono maggiore partecipazione femminile, riduzione del divario retributivo, promozione della leadership femminile, tutela della famiglia e del work life balance. **Ci impegniamo a mantenere e migliorare il nostro sistema per consolidare un modello organizzativo equo e inclusivo.**

● IMPEGNO PER L'AMBIENTE (UNI EN ISO 14001:2015)

TECNOSTUDIO è una realtà in costante evoluzione, sempre attenta alla sostenibilità e all'innovazione. Tra il 2012 e il 2014 abbiamo realizzato il primo Centro Commerciale in Italia certificato BREEAM, esempio di progettazione sostenibile. Dal 2022 abbiamo ampliato le nostre competenze dedicandoci alla progettazione di campi fotovoltaici (oltre 30 MW) in tutta Italia. Abbiamo implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Questo sistema mira a ottimizzare i processi interni e a migliorare le prestazioni ambientali nel rispetto delle risorse naturali. **L'obiettivo è garantire un miglioramento continuo per contribuire concretamente allo sviluppo sostenibile.**



TECNOSTUDIO si impegna a rispettare le normative, tutelare la salute dei lavoratori e delle comunità e definire obiettivi di miglioramento. Promuoviamo tra i dipendenti e i collaboratori una cultura di responsabilità e consapevolezza ambientale ed abbiamo esteso questo impegno anche a fornitori e clienti, privilegiando criteri di sostenibilità e pratiche rispettose dell'ambiente. **Collaboriamo** infatti con fornitori che condividono i valori di sostenibilità ambientale e sicurezza sul lavoro incoraggiando i nostri partner a migliorare le loro performance ambientali e qualitative e prediligendo fornitori che rispettano alti standard di prodotto, processo e tutela ambientale e, nel caso delle imprese, favorendo l'adozione di protocolli per ridurre l'impatto dei cantieri sull'ambiente circostante.

Il nostro Sistema integrato Qualità – Ambiente e Parità di genere è soggetto a riesami periodici per garantire il miglioramento continuo e la prevenzione di eventuali non conformità.

La Direzione si impegna costantemente a: ●promuovere una cultura organizzativa orientata al miglioramento continuo, ●fornire le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi, ●coinvolgere il personale a tutti i livelli, ●gestire i rischi e le opportunità legati ai tre ambiti (Qualità, Ambiente e Parità di genere) in modo coordinato, ●adottare una comunicazione interna trasparente, una leadership inclusiva e una gestione responsabile delle parti interessate.

La nostra politica integrata mira al raggiungimento di **OBIETTIVI** precisi, concreti e misurabili. Tali Obiettivi sono esplicitati in apposito documento interno e sono soggetti a riesame periodico. Annualmente la Direzione, in sinergia con i diversi Responsabili di riferimento, si pone nuovi OBIETTIVI ed esplicita le modalità e le tempistiche per raggiungerli, condividendo e rendendo partecipe tutta l'organizzazione.

La presente Politica è parte sostanziale del Sistema di Gestione Integrato ed è condivisa con tutto il personale e con le parti interessate e rappresenta un impegno concreto verso un modello di sviluppo sostenibile, responsabile ed innovativo.

La Direzione
La Responsabile dei Sistemi